

## APPEL À CANDIDATURE

Expert.e chargé.e de la production d'un questionnaire dédié aux aspects  
motivationnels  
Test d'orientation ADA « Accompagnement au Développement de ton Avenir »

CDD mi-temps (de février 2024 à décembre 2024)

### CONTEXTE

L'orientation et la transition vers l'enseignement supérieur impliquent le choix d'une voie éducative en fonction des intérêts, compétences et objectifs visés dans les parcours académiques et de vie des futur.e.s étudiant.e.s. Soucieux de répondre à cet enjeu sociétal crucial, la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB) a convenu de concevoir un outil d'orientation qui serait mis en ligne gratuitement à destination des élèves à partir de la 4<sup>e</sup> secondaire.

Les volets suivants ont été identifiés : l'intérêt de l'élève, les aspects motivationnels et les compétences cognitives. Chaque volet ayant pour vertu de permettre à l'élève de se situer à l'instant « t » de la passation du test par l'intermédiaire d'un feedback constructif rédigé par des questionnaires scientifiquement validés. Le troisième module (WP3), piloté par le Pôle académique de Namur, concerne la présente offre d'emploi est centré sur les compétences motivationnelles.

Le Pôle académique de Namur (PAN) regroupe l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur situés en province de Namur. Il a pour objectif d'assurer la qualité et la cohérence de l'offre d'enseignement supérieur sur son territoire. Il rassemble environ 19 000 étudiants et 3700 membres du personnel dans 2 universités, 4 hautes écoles, 1 école supérieure des arts et 7 instituts de promotion sociale.

### MISSIONS ET TÂCHES

Le WP3, composé actuellement d'un comité d'experts en la matière et piloté par un duo de coordinateurs, ambitionne d'informer et d'accompagner le.la jeune dans ses choix et son évolution. En aucun cas, il n'est attendu de concevoir un test prédictif sur la motivation dans les études supérieures ni de de poser un diagnostic enfermant sur la motivation.

Soutenu dans l'ensemble des démarches à entreprendre par les membres du WP3 il s'agira de :

- Produire un questionnaire sur la motivation, notamment sur la base de questionnaires validés scientifiquement

- Formuler des feedbacks constitutifs à ce volet qui soient scientifiquement validés visant à ce que le public cible se mette dans une dynamique de réflexion par rapport à son engagement dans les études supérieures
- Procéder au(x) pré-test(s) du questionnaire (recrutement, administration, régulation)
- Mener des enquêtes à grande échelle en vue de vérifier la validité du questionnaire
- Communiquer sur la démarche qui sous-tend l'étude
- Rédiger la note d'intention et le questionnaire dans une perspective nuancée, informative et non déterministe.

## COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES REQUISES

- Bonne connaissance de modèles motivationnels dans le cadre de la littérature scientifique
- Connaissance de l'enseignement supérieur
- Bonne connaissance de questionnaires scientifiquement validés
- Au niveau des techniques d'enquêtes quantitatives, connaissance approfondie (éventuellement attestée via des publications ou projets) des enjeux de l'enquête par questionnaire, de la gestion de base de données (fusion, encodage, transformation de variables,...) et maîtrise des techniques d'analyses statistiques bi- et multivariées
- Maîtrise de la suite Office, de programmes statistiques (SPSS,...)
- Capacité à mettre en forme, graphiquement et en texte, les résultats de ces analyses de façon tant scientifique que vulgarisée.
- Très bonne communication écrite et orale en français. Une maîtrise de l'anglais académique est un plus.
- Capacité à atteindre des objectifs : s'impliquer et démontrer de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité de l'action entreprise

## COMPÉTENCES TRANSVERSALES REQUISES

- Travailler en équipe : favoriser l'esprit d'équipe en partageant avis et idées. Discuter spontanément des dossiers avec les autres membres de l'équipe afin de faire circuler l'information
- Être à l'écoute
- S'adapter : adapter une attitude souple face au changement
- Faire preuve de fiabilité : agir de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation. Respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité
- Prendre des initiatives
- Faire preuve de rigueur
- Faire preuve d'esprit de synthèse

## CRITÈRES DE RECEVABILITÉ

- Master en Sciences humaines et sociales, et/ou en Psychologie et/ou en Sciences de l'éducation et/ou de la Formation lié aux questions de motivation (dans l'orientation)
- D'autres diplômes peuvent être pris en compte s'ils sont liés à une expérience post-master dans les domaines mentionnés ci-dessus
- Un doctorat sur ces thématiques et disciplines constitue un atout

## CONDITIONS D'ENGAGEMENT ET AVANTAGES

- Contrat à mi-temps à durée déterminée
- Durée du contrat : du 19/02/24 au 31/12/24
- Remboursement complet des trajets domicile/lieu de travail effectués en transport en commun
- Lieu de travail principal : rue Godefroid 5/7 5000 Namur. Possibilité de télétravailler.

## CANDIDATURES

- Dépôt des candidatures : à dater de l'appel jusqu'au 29/01/24 à 18h au plus tard
- Adresse mail du dépôt de la candidature : [info@poledenamur.be](mailto:info@poledenamur.be)

## SÉLECTION

Une première sélection s'effectuera sur base a minima d'un dossier comprenant un CV, une lettre de motivation contextualisée faisant clairement apparaître les compétences et expériences du.de la candidat.e et une copie du ou des diplômes requis ainsi qu'une éventuelle liste de publications ou un lien vers celles-ci.

Les candidat.e.s retenu.e.s seront auditionné.e.s par un jury pendant la semaine du 12/02/24. Leur décision sera soumise au Conseil d'Administration du Pôle, pour validation.

Le dossier est à envoyer à Anne-Catherine Vieujean, uniquement par mail à l'adresse suivante : [info@poledenamur.be](mailto:info@poledenamur.be)

Entrée en fonction le 19/02/2024

## PERSONNE DE CONTACT

Anne-Catherine Vieujean - directrice du Pôle académique de Namur  
[anne-catherine.vieujean@poledenamur.be](mailto:anne-catherine.vieujean@poledenamur.be)